

Náhradní plnění: 🤖

REALEX International , spol. s r.o. zprostředkuje svým zákazníkům možnost **uplatnění náhradního plnění** ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, doplněného o vyhlášku č. 518/2004, kterou se zákon provádí, a to, **odběrem zboží od firmy REALEX International ZPS, s.r.o.** která zaměstnává více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.

Praktické vysvětlení zákona:

Podle novely zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., dle § 81 odst. 1) s platností od 1. 1. 2005 je stanoveno, že každý zaměstnavatel **zaměstnávající více než 25 zaměstnanců** je povinen zaměstnávat **4 % osob se zdravotním postižením**. Pro zjištění celkového počtu zaměstnanců a zaměstnanců se zdravotním postižením je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců.

Jak tento zákon splnit:

1. Zaměstnávat povinný podíl zaměstnanců se zdravotním postižením (4 %).

2. Odvodem do státního rozpočtu

- výše odvodu za každou osobu, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat činí **2,5 násobek průměrné měsíční mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku.

3. Odběrem výrobků nebo služeb od firem zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením

- do plnění povinného podílu je možno započítat odebrání výrobků nebo služeb a jejich zaplacení ve sledovaném roce . Celková částka za odebrané výrobky nebo služby, částka bez DPH se vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí sledovaného kalendářního roku.

Do plnění povinného podílu je možno započítat maximálně jen takový počet zaměstnanců, který bude potvrzen firmou zaměstnávající osoby se zdravotním postižením (viz § 18 vyhl. č. 518/2004 Sb.).

Jak se vypočítá náhradní plnění?

Průměrná měsíční mzda v národním hospodářství za 1. – 3. čtvrtletí kalendářního roku: **cca 23 726,- Kč**

Pokud organizaci chybí jedna osoba ze ZP musí za ní do státního odvést 2,5 násobek:

$$2,5 \times 23726 = 59\,315,- \text{ Kč}$$

Odvod za 2 chybějící osoby pak činí: $2 \times 59\,315 = 118\,630,- \text{ Kč atd.}$

Konkrétní příklad

Firma REALEX International ZPS, s.r.o. zaměstnává 25 osob se ZP.

Firma **REALEX International ZPS, s.r.o.** zrealizuje s odběratelem obrat (bez DPH) 1 000 000,- Kč. Pro zjištění počtu osob, které lze započítat do náhradního plnění se tento obrat (bez DPH) vydělí 7-mi násobkem průměrné mzdy.

$$\begin{aligned} 7 \times 23726 &= 166\,082 \\ &\text{pak} \\ 1\,000\,000 : 166\,082 &= 6,02 \end{aligned}$$

Výsledek pak značí kolik osob můžeme započítat do náhradního plnění.

Pokud je toto číslo větší než počet zaměstnanců u firmy **REALEX International ZPS, s.r.o.**, pak lze započítat pouze počet zaměstnanců u firmy **REALEX International ZPS, s.r.o. (tedy 25) a ne více!** Toto je zásadní rozdíl proti roku 2004, kdy ještě nebyl rozhodující počet zaměstnanců, ale pouze realizovaný obrat!

Odběratelé – mají-li více než 25 zaměstnanců

Při počtu zaměstnanců (přepočteném)	musíte buď zaměstnat osob se ZP	nebo zaplatit ročně odvod Kč	nebo odebrat ročně od firmy ŘHP za
25	1,00	59 315,-	166 082,-
50	2,00	118 630,-	332 164,-
100	4,00	237 260,-	664 328,-
200	8,00	474 520,-	1 328 656,-
300	12,00	711 780,-	1 992 984,-
400	16,00	949 040,-	2 657 312,-
500	20,00	1 186 300,-	3 321 640,-

V tabulce uvedené hodnoty mohou být na konci roku vždy mírně odlišné vzhledem k nárůstu měsíční průměrné mzdy v ČR vyhlášené ČSÚ k 30. 9. sledovaného roku. Přepočet vychází z předpokladu 23 726 Kč.